



# SDG REPORT

Rajamangala University of Technology  
Phra Nakhon 2023

5



GENDER  
EQUALITY

- RMUTP Celebrates Pride Month, Supporting Gender Inclusivity and Creative Freedom
- 2023 Occupational Program for Housewives, Unemployed, and Public





# GENDER EQUALITY



## RMUTP Celebrates Pride Month



The university embraces students of all genders, promoting freedom of creativity and mutual respect for each other's rights.

Pride Month and the Pride Festival are events held annually in June by the LGBTQ+ community to symbolically express pride and embrace their true identities. This pride often comes at the cost of enduring pain from societal discrimination, violence, and prejudice, leading to pressure and sometimes the need to hide one's true self. The events focus on social movements, vibrant parades, colorful costumes, and artistic activities as a way to express and celebrate the pride that has been achieved.

Successful LGBTQ+ alumni from Rajamangala University of Technology Phra Nakhon share their experiences

These alumni discussed their perspectives on gender diversity and the rights they experienced at the university.



RMUTP has a policy in place as a benefit for all personnel, supporting maternity and paternity leave for new parents. This policy ensures that both men and women have equal and flexible opportunities to care for their newborns. Maternity leave can be taken for up to 90 days, while paternity leave to assist the spouse in child-rearing can be taken for up to 15 working days.



### 3. ลาคคลอดบุตร

- จำนวนตามประเภทของบุคลากร ดังนี้
  - ข้าราชการ ลาได้ 90 วัน
  - พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว ลาได้ 90 วัน (โดย 45 วันได้รับค่าตอบแทนจากมหาวิทยาลัยและอีก 45 วันได้รับค่าตอบแทนจากประกันสังคม)
- ผู้ที่ประสงค์จะลาคลอดบุตรให้จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ ก่อนหรือในวันที่ยังสามารถขอใบลา จะให้ผู้อื่นลาแทนได้แต่เมื่อสามารถขอได้แล้วให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว
- หากได้รับอนุญาตให้ลาคลอดและได้หยุดงานไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนดหากประสงค์จะขอลอดวันลาคลอดบุตรที่เหลือไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ก่อนวันลาได้ โดยถือว่าวันที่ได้หยุดปฏิบัติงานไปแล้วเป็นวันลาบางส่วนด้วย

### 4. ลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร

- จำนวนตามประเภทของบุคลากร ดังนี้
  - ข้าราชการ / พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ ลาได้ 15 วันทำการ
  - ลูกจ้างชั่วคราว ไม่ได้รับสิทธิลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร
- ให้จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ ก่อนหรือในวันที่ยังสามารถขอใบลาได้ นับตั้งแต่วันที่คลอดบุตรและให้สามารถลาครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน 15 วันทำการ







# GENDER EQUALITY

## Occupational Promotion Program for Housewives, the Unemployed, and the Public 2023

The Faculty of Home Economics Technology (Chotiwet Campus) participated as instructors in the occupational promotion project for housewives, the unemployed, and the general public for the year 2023. The Faculty of Home Economics Technology at RMUTP was invited by the Social Welfare Division, Bang Kha Yang Subdistrict Municipality, Muang District, Pathum Thani Province, to provide a lecture and practical training on Thai dessert-making as part of the occupational promotion project. The aim was to improve the quality of life, supporting the organization of occupational training for housewives, the unemployed, and the general public, tailored to the needs of the local area, to enhance their efficiency and increase family income. Dr. Prassanee Thabbaiyam, Head of the Food and Nutrition Department, and Asst. Prof. Chaowalit Upathak, a lecturer in the Food and Nutrition Department, provided a lecture and practical training on making the “Bulan Dan Mek” and “Luk Chup” desserts on May 24, 2023, at Bang Kha Yaeng - Mueang Pathum Thani.

